

Program praktyki zawodowej dla zawodu technik mechatronik 311410 w Zespole Szkół Chłodniczych i Elektronicznych w Gdyni

Praktyka zawodowa powinna się odbywać w podmiocie zapewniającym rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanego zawodu. Wskazane jest, aby uczeń zapoznał się z różnymi etapami procesu wytwórczego urządzeń mechatronicznych (dla firmy produkcyjnej) lub różnych etapów dla firmy usługowej. Pozwoli to uczniowi na opracowanie pełnego obrazu firmy oraz na scharakteryzowanie procesów technologicznych realizowanych w trakcie produkcji.

Praktyka zawodowa realizowana jest w klasie III i IV w wymiarze 20 dni roboczych (4 tygodnie).
Czas pracy ucznia wynosi 7 godz. dziennie. Łączny czas trwania praktyki wynosi 280 godz.

Cele ogólne praktyki zawodowej

Celem praktyki zawodowej jest:

- umożliwienie zastosowania wiedzy i umiejętności zdobytych w szkole, w rzeczywistych warunkach pracy,
- poszerzenie wiedzy i umiejętności,
- doskonalenie umiejętności praktycznych na różnych stanowiskach pracy,
- wykształcenie umiejętności pracy i współdziałania w zespole,
- wyrobienie poczucia odpowiedzialności za jakość pracy,
- poszanowanie mienia.

Podczas praktyki zawodowej uczeń powinien doskonalić wiedzę i umiejętności oraz kompetencje personalne i społeczne, objęte podstawą programową kształcenia w zawodzie w obszarze dwóch kwalifikacji:

1. **ELM.03. Montaż, uruchamianie i konserwacja urządzeń i systemów mechatronicznych,**
2. **ELM.06. Eksploatacja i programowanie urządzeń i systemów mechatronicznych.**

Przed przystąpieniem do zajęć uczeń powinien poznać obowiązujące przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy.

Program praktyki zawodowej

1. Poznanie specyfiki firmy.
2. Przeszkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej i przeciwporażeniowej.
3. Zapoznanie z ogólnymi zasadami BHP oraz zasadami BHP na wybranym stanowisku pracy.
4. Zapoznanie z zagrożeniami dla zdrowia i życia na stanowisku pracy ucznia.
5. Zapoznanie z organizacją zakładu pracy oraz zarządzeniami obowiązującymi w zakładzie.
6. Organizacja stanowiska pracy oraz czynności związane z realizacją zadania.
7. Zapoznanie z dokumentacją techniczną w zakresie montażu, demontażu, instalowania, uruchamiania oraz obsługi urządzeń elektrycznych, pneumatycznych i hydraulicznych.
8. Zapoznanie z konserwacją urządzeń elektrycznych, pneumatycznych i hydraulicznych.
9. Zapoznanie z lokalizowaniem i usuwaniem drobnych usterek w systemach mechatronicznych.
10. Metodologia realizacji czynności montażu, demontażu, konserwacji elementów urządzeń mechatronicznych.
11. Programowanie urządzeń i systemów mechatronicznych.
12. Wykonywanie dokumentacji z zastosowaniem oprogramowanie CAD/CAM urządzeń i systemów mechatronicznych.

Warunki realizacji praktyki zawodowej

Plan i organizację zajęć w ramach praktyki należy stosować elastycznie i dostosować do możliwości danego przedsiębiorstwa, mając na uwadze realizację założonych w programie celów kształcenia. Przewidziana programem nauczania praktyka zawodowa powinna odbywać się na stanowiskach, na których w przyszłości będzie pracował technik mechatronik – w przedsiębiorstwach wykonujących prace z zakresu mechatroniki, firmach zajmujących się automatyką, projektowaniem,

programowaniem, wizualizacją procesów przemysłowych oraz innych podmiotach stanowiących potencjalne miejsce zatrudnienia absolwentów szkół prowadzących kształcenie w zawodzie .

Wskazane jest, aby praktyka odbywała się w zakładach pracy stosujących nowoczesne techniki i technologie oraz dysponujących odpowiednią bazą techniczną.

Uczniowie odbywający praktykę zawodową zobowiązani są do prowadzenia dzienniczka praktyk, w którym odnotowują tematy prac i zakres wykonywanych czynności. Zapisy powinny być sprawdzane i potwierdzane przez osobę prowadzącą praktykę zawodową.

Metody sprawdzania osiągnięć edukacyjnych ucznia

Sprawdzanie i ocenianie osiągnięć uczniów powinno odbywać się na bieżąco podczas realizacji programu praktyki zawodowej. Kryteria oceniania powinny dotyczyć poziomu oraz zakresu opanowania przez ucznia umiejętności wynikających z celów kształcenia. Ze względu na charakter zajęć w procesie oceniania dominować powinna obserwacja pracy ucznia oraz ocena efektów jego pracy. Dokonując oceny pracy uczniów należy uwzględnić:

- organizację stanowiska pracy i przestrzeganie przepisów BHP,
- stosunek do przełożonych i współpracowników, kultura osobista,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- jakość wykonywanej pracy,
- samodzielność wykonywania zadań zawodowych, inwencja twórcza,
- poziom umiejętności wynikających z celów kształcenia.

Po odbyciu przez ucznia praktyki zawodowej, opiekun z ramienia przedsiębiorstwa powinien wpisać w dzienniczku praktyk opinię o pracy ucznia oraz zaproponować ocenę końcową.